



LUTEIJN® GROEP

Outplacement

Vertrek als kans

Ons uitgangspunt is dat mensen hun kwaliteiten daar inzetten waar deze het meest tot hun recht komen en daarmee een toegevoegde waarde leveren aan de organisatie. In de tijd gezien zijn zowel de eisen van de functie als de toegevoegde waarde van mensen onderhevig aan veranderingen. Als dit betekent dat de wensen of kwaliteiten van medewerkers niet meer passen binnen de wensen of eisen van de organisatie kan outplacement nieuwe kansen bieden. Het kan ook zijn dat er onder druk van een reorganisatie afscheid genomen moet worden van medewerkers. Ook dan is professionele begeleiding naar ander werk een goede oplossing voor beiden. Outplacement toont zorg voor medewerkers en geeft daarmee, ook aan de blijvers, een goede boodschap af. Het voorkomt (kostbare) juridische strijd en biedt de werknemer zelf waardevolle inzichten over zijn kwaliteiten, ambities en mogelijkheden. Niet zelden wordt de outplacementkandidaat, ondanks de aanleiding, na zijn vertrek een ambassadeur voor het bedrijf dat hij verlaat. Luteijn heeft jarenlange ervaring op dit gebied en heeft veel mensen weer gelukkig zien worden in nieuw werk.

Doel

Doel van outplacement is de medewerker op een professionele en effectieve wijze te begeleiden bij het vinden van een nieuwe baan bij een nieuwe werkgever. Soms is ook zelfstandig ondernemerschap een optie.

Doelgroep

Outplacement wordt individueel aangeboden aan mensen die om welke reden ook de organisatie gaan verlaten. Het kan gaan om mensen op uitvoerend-, middenkader-, of managementniveau. Naast individueel outplacement kan ook groepsoutplacement worden aangeboden, dit kan kostenbesparend zijn en kan binnen de groep onderling steun geven in het traject.

Werkwijze

Tijdens een oriënterend gesprek wordt de vraag van de kandidaat verkend en de aanpak en werkwijze van Luteijn toegelicht. De kandidaat maakt kennis met de coach die het traject zal begeleiden. Belangrijk is dat

de kandidaat vertrouwen heeft in zijn coach. Kenmerkend voor de werkwijze van Luteijn is dat er nadrukkelijk wordt uitgegaan van de kwaliteiten van het individu. Ofschoon er een beroep gedaan zal worden op het netwerk en de contacten van Luteijn zal met name de kandidaat zelf een actieve rol vervullen bij het vinden van nieuw werk. De kandidaat krijgt ondersteuning bij het verkrijgen van zicht op wat hij kan en wil en bij de arbeidsmarktbenadering. Door keuze uit beschikbare modules wordt een aanbod op maat samengesteld. Zo krijgt iedere kandidaat precies de steun die nodig is, wordt de doorlooptijd bekort en kunnen kosten bespaard worden. Stappen die worden genomen zijn: het in kaart brengen van wensen en kwaliteiten, opstellen van een ideaal functieprofiel, het selecteren van passende vacatures, het schrijven van een sollicitatiebrief, het opstellen van een CV, het voorbereiden/ oefenen van een sollicitatiegesprek en/of het analyseren van een sollicitatiegesprek.

De behoefte van de kandidaat alsook de fase in het traject, bepaalt de frequentie van de afspraken. Zo zal het contact in de beginfase doorgaans intensiever zijn dan na verloop van tijd.

De duur van het traject is afhankelijk van de gekozen modules. Gemiddeld beslaat een outplacementtraject 6 maanden. Bij uitzondering kan dit tot 9 maanden zijn.

Het feitelijke outplacement proces valt daarmee globaal uiteen in drie delen

1. Helder krijgen wat men wil en kan (zelfanalyse);
 - Verliesverwerking.
 - Zicht op kwaliteiten en ontwikkelpunten.
 - Zicht op wensen en drijfveren.
 - Zicht op loopbaanwaarden.
2. Oriëntatie op de arbeidsmarkt;
 - Functie-inhoud.
 - In kaart brengen van persoonlijke voorwaarden waarbinnen men goed kan functioneren.
 - Beroepsmogelijkheden in relatie tot wensen en mogelijkheden.
 - Keuzes maken ten aanzien van toekomstige baan.

3. Bewerking van de arbeidsmarkt;

- Opstellen brief, cv en résumé, eventueel trainen sollicitatievaardigheden.
- Voeren van sollicitatiegesprekken.
- Netwerkanalyse en netwerkgesprekken.
- Persoonlijke presentatie.

Een nieuwe baan

Als de nieuwe baan gevonden is, volgen wij de ontwikkelingen op de voet en bieden zonodig aanvullende coaching en begeleiding om de kans van slagen te vergroten. Deze zorg is in het outplacementpakket inbegrepen.

Groepsoutplacements

Als het om een groep mensen uit dezelfde organisatie gaat die gelijktijdig voor outplacement in aanmerking komen, worden afhankelijk van gemeenschappelijke kenmerken van een groep, onderdelen gelijktijdig aan meerdere kandidaten aangeboden. Dit gebeurt op basis van een projectaanpak. Dit maakt het mogelijk dat er sneller, effectiever en met minder kosten gewerkt kan worden.

Resultaat

Luteijn verschaft de kandidaat inzicht in de eigen kwaliteiten en stimuleert tot het maken van een keuze met betrekking tot de voortzetting van de loopbaan. De kandidaat wordt voorbereid op een effectieve arbeidsmarktbenadering en is in staat om zich op een overtuigende manier te onderscheiden bij mogelijke nieuwe werkgevers. Dat leidt tenslotte tot een nieuwe baan. Wij zijn trots op onze jarenlange expertise op dit gebied en op onze succesvolle begeleiding.

Contact

Uw contactpersoon bij Luteijn is drs. Jan van der Velde, psycholoog.



Luteijn Groep
IJsselburcht 3
6825 BS Arnhem
Postbus 5486
6802 EL Arnhem

T 026-3653323
F 026-3653353
www.luteijn.nl